



ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР



Уговор и за све послодавце без обзира ко је оснивач

Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија закључен је 24. маја 2010. године и објављен у «Службеном гласнику РС» бр. 36 од 28. маја 2010. године.

Сагласно Закону о раду министар рада и социјалне политике донео је 7. јуна 2010. године Одлуку о

примени Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија на све послодавце који обављају здравствену делатност, односно одређене послове здравствене делатности.

Одлука је објављена 18. јуна 2010. године у «Службеном гласнику РС», бр. 42.

Доношењем наведене Одлуке Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија добио је карактер гранског колективног уговора који се примењује на све послодавце без обзира ко је оснивач, Република или локална самоуправа, државна или приватна установа.

У складу са Законом о раду и потписаним Посебним колективним уговором предстоје активности на припреми колективних уговора код послодавца ради преговарања и закључивања колективног уговора у установи.

Сагласно чл. 3. Закона о раду одбори синдикалних организација треба одмах да покрену иницијативу за почетак преговора ради закључивања колективног уговора.

Ако у закључивању колективних уговора учествује више репрезентативних синдиката образује се одбор за преговоре.

Чланове одбора одређују синдикати сразмерно броју чланова.

У ОВОМ БРОЈУ:

- Потписан Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија
- Донета Одлука о проширеном дејству Посебног колективног уговора
- Усвојен нови Статут Синдиката
- Тајни закон о изменама и допунама Закона о платама у државним органима и јавним службама
- Одржани 15. Сусрети здравља

ИМА ЈОШ ПОСЛА

Значајно је да је уопште после седам и више година донет Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, а да је Одлуком министра за рад и социјалну политику о «проширеном дејству» овај уговор добио карактер гранског колективног уговора.

Доношењем колективног уговора заустављени су незаконити поступци појединих послодаваца, односно доношење једностранних аката – правилника о раду којима директори у име установа одређују ниво права запослених.

Задовољни смо што је остало право на скраћено радно време и што је утврђен даљи поступак везан за реализацију овог права.

Значајно је да је утврђено право преговора о зарадама односно о основици за обрачун зарада запослених у здравству.

Незадовољни смо јер нисмо успели да се договоримо о праву на увећању зараду оних који раде у

сменском раду, али смо успели да учинимо један помак у погледу увећања зарада за рад недељом.

Извршено је усаглашавање са Законом о здравственој заштити у смислу права и обавеза на стручно усавршавање односно континуирану едукацију.

Утврђено је право на исплату новогодишње награде за запослене и њихову децу до 15 година старости.

Услови за рад Синдиката усклађени су са Општим колективним уговором.

Задовољни смо што смо дефинисали садржај коефицијента за обрачун и исплату зарада. Наиме, по Посебном колективном уговору коефицијент не садржи топли оброк и регрес за годишњи одмор. Иако у Закону о платама коефицијент садржи регрес и топли оброк, ове накнаде се не исплаћују годинама.

Др Бранислава Планчак

ЗАХТЕВ СКУПШТИНИ

НАРОДНА СКУПШТИНА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Председница проф. Др Славица Ђукић Дејановић

По сазнању да је Влада Србије упутила Предлог закона о изменама и допунама Закона о платама у јавним органима и јавним службама Народној скупштини на усвајање по хитном поступку, председница Бранислава Планчак упутила је захтев председници Народне скупштине проф. др Славици Ђукић Дејановић.

- Како сазнајемо, Влада Републике Србије упутила је Народној скупштини Републике Србије Предлог закона о изменама и допунама Закона о платама у државним органима и јавним службама ради доношења по хитном поступку.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије тражи да се Предлог наведеног закона не

ставља на дневни ред Народне скупштине из више разлога, а пре свега, због тога што:

- није припреман на транспарентан начин;
- није разматран на Социјално-економском савету Републике Србије;
- поново се додатно крше права запослених да утврђују елементе за обрачун и исплату плата (зарада) како је то предвиђено Законом о раду;
- што није извршена измена, односно брисање става 2. у чл. 4. Закона о платама чиме би се омогућило да се запосленима стварно исплати накнада за исхрану у току рада и регрес за годишњи одмор.

Начин припрема, садржај, обра-
зложење и упућивање Предлога за-
кона о изменама и допунама Закона
о платама у државним и јавним слу-
жбама указује и на скривене намере
предлагача, а Синдикат тражи да се
Предлог закона не ставља у скуп-
штинску процедуру.

Предлог закона је очигледно при-
преман тајно. Није предочен репре-
зентативним синдикатима и садржи
елементе који треба да се регулишу
подзаконским актима каже председ-
ница Планчак и по ко зна који пут се
поставља питање отварања социјал-
ног дијалога.

Одговор од председнице Народне
скупштине Синдикат није добио.
Преостаје нам дежурство поред сајта
Народне скупштине и доношење од-
говарајуће одлуке на Републичком
одбору, истиче председница Планчак.

НИЈЕ РЕГРЕС, НИЈЕ БОНУС ВЕЋ ПОМОЋ

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади («Службени гласник РС», бр. 55/03, 71/03, 101/07 и 65/08) и члана 9. став 6. Закона о социјалној заштити и обезбеђивању социјалне сигурности грађана («Службени гласник РС», бр. 33/93, 53/93-др. закон, 67/93-др. закон, 67/93, 46/94, 48/94-др. закон, 52/96, 29/01, 84/04, 101/05-др. закон и 115/05), на предлог Министарства рада и социјалне политике,

Влада доноси ЗАКЉУЧАК

1. Одобрава се исплата једнократне помоћи у износу од по 5.000 динара (у даљем тексту: једнократна помоћ) запосленима на неодређено време у: директним и индиректним корисницима буџета Републике Србије, корисницима средстава организација за обавезно социјално осигурање, научноистраживачким и иновационим организацијама чији је оснивач Република Србија, односно аутономне покрајине, а које су уписане у регистре које води министарство надлежно за научноистраживачку и иновациону делатност, директним и индиректним корисницима буџета јединица локалне самоуправе и територијалне аутономије, као и запосленима са територије АП Косово и Метохија који из буџета примају накнаду плате, односно зараде.
2. Једнократна помоћ исплаћује се запосленима из тачке 1. овог закључка чија је основна нето плата (коэффициент пута основица за обрачун плате, без минулог рада и других додатака) испод 50.000 динара.
4. Исплату једнократне помоћи извршиће Министарство финансија, преко филијала Управе за трезор, које су надлежне за исплату плата корисницима из тачке 1. овог закључка.

6. Задужује се Министарство финансија – Управа за трезор да у сарадњи са Министарством рада и социјалне политике припреми и достави филијалама Управе за трезор инструкцију о процедурама за спровођење овог закључка.

7. Овај закључак, ради реализације, доставити Министарству рада и социјалне политике, Министарству финансија – Управи за трезор, Министарству за Косово и Метохију, Министарству за државну управу и локалну самоуправу које ће по примерак овог закључка доставити јединицама локалних самоуправа, као и свим ресорним министарствима која ће по примерак овог закључка проследити индиректним, односно другим корисницима из своје надлежности, АП Војводини и организацијама за обавезно социјално осигурање.

СЕЋАЊЕ

СТЕВАН ЂОРЂЕВИЋ



Са тугом и поштовањем опростили смо се 6. априла од др Стевана Ђорђевића.

Стеван Ђорђевић сахрањен је у свом родном месту, Смедеревској Паланци.

Стеван Ђорђевић је био председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије у два мандата, од 1994. до 2002. године.

Био је председник у време највећег и најдужег штрајка у досадашњој историји Синдиката здравства и социјалне заштите.

Заједно са својим колегама синдикалцима борио се за права запослених, а пре свега, чланова нашег Синдиката.

Читао је и писао пуно, учио о синдикалном раду, изграђивао себе као синдикалца, али никада није престајао да буде и лекар, увек спреман да помогне својим пацијентима.

Много је текстова написао за "Синдикални повереник" и за наш лист "Здравље".

Време пролази, али не наше сећање на Стеву, борца за бољи радноправни положај запослених у здравству и социјалној заштити, али и за место и улогу синдиката.

Зато је сада и заувек у нашим сећањима.

УСВОЈЕН НОВИ СТАТУТ СИНДИКАТА



Учесници Ванредне скупштине у Београду

Ванредна скупштина Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на заседању 5. јула 2010. године усвојила је нови Статут.

Нови Статут је припреман и донет како би се укупна организација Синдиката учинила ефикаснијом, превазишли уочени проблеми у функционисању синдикалних организација и органа и како би се укупна организација прилагодила потребама чланства, истакла је председница Синдиката Бранислава Планчак отварајући Скупштину.

Председник Статутарне комисије Гојко Крчмар указао је да је Статутарна комисија, сагледавајући укупне промене у друштву и држави, на захтев Републичког одбора, приступила поступку за измену Статута Синдиката како би се омогућила организација Синдиката на такав начин да се у складу са потребама чланства организованост, рад и деловање учине још ефикаснијим у новонасталим променама.

Статутарна комисија је, по обављеној анализи, закључила да су промене такве да се Статут Синдиката не може значајно уна-

предити усвајањем појединачних измена и допуна, већ је потребно приступити изради новог Статута Синдиката.

Узимајући у обзир већ настале посебне реалности у организацији синдиката, као и уважавајући посебне потребе и захтеве организације и чланова, комисија је сачинила Нацрт новог статута и доставила га Републичком одбору Синдиката.

Републички одбор је, после упознавања с овим нацртом, покренуо поступак за његову допуну уз додатно ангажовање Председништва и стручних лица који

су потом са Статутарном комисијом сачинили нови нацрт Статута.

Републички одбор је затим покренуо свеобухватну и јавну расправу о овом нацрту по чијем истеку је усвојио предложене измене и такав нацрт утврдио као предлог Статута о коме ће се изјаснити Ванредна скупштина Синдиката.

Овим путем вам морам указати на неколико техничких грешака које су настале приликом штампања текста, а то су у члану 41 уместо речи «ванредна скупштина», треба да стоји «ванредни конгрес», у члану 48 тачка 5 уместо «Републичком одбору», треба да стоји «Конгресу» и у члану 62 иза речи «жена», треба да стоји текст «пензионисаних и привремено незапослених», такође, потребно је да текст Статута буде још језички и лекторски уређен.

Имајући ове чињенице у виду може се рећи да је овај предлог Статута дело дуготрајног демократског рада на усклађи-



Радно председништво

вању посебних интереса и потреба чланства са општим интересима других у Синдикату, као такав је плод доброг компромиса па ће представљати и лепу основу за даљу надградњу и унапређење, што ће бити изазов

за нове представнике у органима Синдиката.

На крају, у име Статутарне комисије захвалио бих се свима који су својим радом и конструктивним предлозима настојали да дају допринос у изради новог Статута.

Републички одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, на седници одржаној 14. јула 2010. године донео је

ОДЛУКУ

О одржавању избора у Синдикату запослених у здравству социјалној заштити Србије за наредни мандатни период

Изборне активности се спроводе у складу са Статутом Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије који је усвојен на Ванредној скупштини Синдиката 5. јула 2010. године и ступио на снагу 14. јула 2010. године.

Избори у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије спроводе се за чланове органа и носиоце функција у синдикалним организацијама, на територији округа – града, покрајина и Републике.

Изборне активности почињу доношењем ове одлуке и завршавају се одржавањем Првог конгреса Синдиката до краја априла 2011. године.

Избори и конституисање органа у синдикалним организацијама одржаће се до краја децембра 2010. године.

Избор и конституисање органа Синдиката за округ-град, више општина и покрајина до краја фебруара 2011. године.

Одржавање Конгреса Синдиката и конституисање органа Синдиката на нивоу Републике до краја априла 2011. године.

Конгрес чини 200 делегата.

Републички одбор Синдиката у наредном петогодишњем мандату чини 41 члан.

Олакшање, али и обавеза

Недавно потписан Грански колективни уговор, за запослене у здравству има велику вредност. Документ који је светло дана угледао након седам година преговора, па и притисака синдикалаца, тек неколико дана након парафирања, добио је још једну вредну димензију – проширено дејство, па се односи на све запослене у овој делатности у Србији. Шта о њему знају и колико процењују да ће им значити, питали смо «здравственаке», а њихови одговори могу бити и разлог за још неке синдикалне акције, за почетак, да ГКУ у пракси буде што боље и принципијелније примењен.

Зоран Радуловић, председник Окржног одбора Синдиката здравства Браничевског округа

Права на вишем нивоу

Недавно потписан ГКУ за здравство, који је, што је добро, добио и проширено дејство, на виши ниво подигао је заштиту права запослених у овој делатности у односу на досадашњу ситуацију, објашњава Зоран Радуловић, председник Окржног одбора Синдиката здравства Браничевског округа.

- Није добро то што је сад на дневном реду Скупштине Србије усвајање и то по хитном поступку, Закона о платама у државним органима и јавним службама што може да запосленима у овом сектору начини доста штете. Чини се да је намера државе да зараде које се исплаћују преко Завода буду одређиване «у пакету». То смета, јер ће се све свести да запослени у здравству имају зараду као да су на боловању, а остало, како се снађу, односно нека зараде. Можда ће то поћи за руком неким домовима здравља у већим градовима, али не знам да ли ће то успети другим здравственим установама у мањим местима, сматра Радуловић, да је у установи у којој он ради потписан колективни

уговор код послодавца и да запосленима даје већа права у односу на права која гарантује ГКУ.

Мирјана Јанковић, стоматолошка сестра Дома здравља у Коцељеву

За бољи живот

Заиста је био огроман посао и требало је имати стрпљења да би након седам година запослени у здравству угледали потписе двеју страна на ГКУ. Очекујем да ћемо бити задовољнији, јер верујем да ће наша права бити квалитетније заштићена, да ћемо, успети да се изборимо и за виши стандард нас, запослених у здравству, сматра Мирјана Јанковић, запослена у Дому здравља у Коцељеву, додајући да је синдикат у тој установи недавно с послодавцем потписао неколико анекса на постојећи појединачни колективни уговор и да се нада да су они тај документ «поправили», односно побољшали права запослених.

Зоран Савић, председник Синдиката здравства Топличког округа

Лакше се дише

Осећам велико олакшање, после седам година преговора, ишчекивања и нервирања. Коначно, имамо прави пропис за запослене у здравству. Надам се да ће у пракси, за разлику од ОКУ који се и даље у потпуности не примењује, овај наш бити доследно и до краја примењен и да ће га поштовати обе стране које су га потписале, кратко коментарише Зоран Савић, председник Синдиката здравства Топличког округа.

Наводећи да је претходни Грански колективни уговор за ову делатност престао да важи, а да су за све време многе здравствене установе имале доста скучена права у својим посебним колективним уговорима, чак и мања у односу на ГКУ.

- Догађало се да смо морали да се судимо да бисмо права из нашег колективног уговора остварили или

заштитили. Сад, верујем неће бити таквих немилих ситуација, јер ГКУ има, безмало снагу закона, а и поља «интереса» сваког од овог документа су различита. Зато и не верујем да ће се он «сударати» с Законом о платама, сматра Савић.

Дуња Циврић, педијатар у Дому здравља у Сремској Митровици и председник Покрајинског синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине

Већа сигурност

По речима Дуње Циврић, педијатра у Дому здравља у Сремској Митровици и председника Покрајинског синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, недавно потписан ГКУ је документ којим се на суштински начин регулишу односи између запослених и послодаваца, уз уважавање одређених посебности за организацију и процес рада у овој делатности.

- Кад то кажем, првенствено мислим на дежурства, прековремени, на рад по позиву, на организацију радних места с посебним условима рада... Посебно ми импонује што се овај документ односи и на запослене који нису здравствене струке, али су запослени у овој делатности, јер им, примера ради, тај документ признаје право на плаћени прековремени рад, па то више не зависи од воље послодавца. Пре него што је овај документ потписан, неке здравствене организације нису имале колективни уговор, већ је у њима важио правилник о раду, а у некима су се послодавци позивали на Закон о раду. Зато је синдикатима било тешко да се снађу и на најбољи начин да штите права и интересе запослених, објашњава Дуња Циврић.

- Синдикат може да се бори за вишу цену рада, да о њој преговара, али у овој делатности, ГКУ не регулише основну зараду, али обавезује ресорно министарство да са репрезентативним синдикатима преговара о цени рада. Важно је и то што су исплата јубиларне награде и новогодишњи поклони за децу запослених, од сад, обавеза послодавца.

ТРАДИЦИЈА СПОРТА И ДРУГАРСТВА

Ни три кишна и прохладна дана нису могла да избришу осмех, да омету излазак спортиста и навијача на терене и спрече дружење после одиграних утакмица



На Сусретима здравља, које већ петнаести пут организује Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, победничко место равноправно су поделили спорт, дружење, пријатељство и добро расположење. Безмало 2.000 учесника Сусрета, од 20. до 26. јуна «владало» је спортским теренима, хотелима, шеталиштем, плажом и диктирало ведром атмосфером Туристичког

насеља «Бисерна обала» у Чању. Ни три кишна и прохладна дана нису могла да избришу осмех, да омету излазак спортиста и навијача на терене и спрече дружење после одиграних утакмица.

Поздрављајући учеснике Сусрета здравља, Бранислава Планчак, председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, пожелела је свима пријатан боравак, «наредила» им да се лепо

проведу, опусте, а такмичарима пожелела успех на теренима. Наводећи да је свима познато како здравствени радници знају добро да се друже, жестоко да се боре на спортским теренима, она је додала да исто тако знају и одговорно и пожртвовано да раде свој посао. Што се синдиката и синдикалаца тиче, након Сусрета, чека их озбиљан и нимало лак посао – припрема и потписивање колективног уговора код послодавца, рекла је председница Планчак.

Сам чин отварања Сусрета био је прича за себе. Сви су били на терену, а уз тактове химне, заставу Сусрета донели су прошлогодишњи победници у фудбалу – представници Пиротског округа и представници Косовскомитровачког округа. Част да ове године на јарбол подигну заставу имали су Ивана Ђорђевић и Срђан Ђурчић. И кад се с врха јарбола са беле заставе осмехнуо «Здравко», Бранислава Планчак, на опште одушевљење учесника, отворила је 15. Сусрете здравља. Прилику да се опробају на борилиштима имале су екипе из 29 округа и градова и то у 15 спортских дисциплина.

Свакодневно, од првог до последњег – финалног дана терени су били места радости, краткотрајних

Издавач: Републички одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Београд, Дечанска 14, тел/факс: 32-33-348 • Уредник: Славица Спировски • Тираж: 10.000 примерака • Припрема: НИП «Радничка штампа», Београд • Штампа: ГРАФОПЛАСТ ПЛУС, Ужице • Пожељно је умножавање • СІР - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије 331.105:614 • ISSN 1451-7027 • COBISS.SR-ID 107232012



разочарања, ишчекивања... Ове године на теренима, на радост свих учесника, није било озбиљних повреда.

Последњег дана Сусрета, сви су се поново окупили на терену на којем су блистале десетине пехара за најбоље фудбалере и фудбалерке, рукометаше и рукометашице, кошаркаше и кошаркашице, одбојкаше и одбојкашице, стонотенисере и стонотенисерке, за девојке и момке који су имали најоштрије око у стрељаштву, или и пикаду, за оне који су у куглању показали највише спретности, за шахисте, пливаче, риболовце, тркаче, за најбоље у волеј бичу, за најснажније у надвлачењу конопца и за најбоље тенисере и тенисере. Свако уручива-

ње пехара и признања била је прича за себе, ватромет радости, честитки, загрљаја...

А кад су сви пехари уручени, кад је застава Сусрета спуштена,

кад је небо над Чањем заблистало од ватромета, кад су уминули тактови химне, учесници су поручивали да ће и наредне године доћи и да желе поново да се сретну, друже...



НАЈЛЕПША И НАЈЛЕПШИ



И ове године, Сусрети здравља изабрали су краљицу и краља лепоте и, наравно, по две пратиље и пратиоца. Четвртог дана Сусрета, тераса хотела «Бакар» била је крцата, а узбуђење и уздахе мамиле су овогодишње кандидаткиње и кандидати за мис и мистера. Ако је судити по реаговању гостију, жири је био крајње објективан прогласивши за мис Санелу Кнежевић, из суботичке Опште болнице, а за мистера Марка Перишића из ИОХБ Бањица у Београду.