



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА  
Број: 120-01-161/2011-20  
6. децембар 2011. године  
Београд

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ  
- Милица Милетић, помоћник директора -

БЕОГРАД  
ул. Јована Мариновића бр. 2

ВЕЗА: Допис овог министарства бр. 120-01-161/2011-20  
од 2. децембра 2011. године

Поводом тумачења примене Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, а у вези са применом члана 107. став 5, у Министарству здравља, дана 5. децембра 2011. године, одржан је састанак Комисије за праћење примене и давања аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија. На састанку је, а на основу претходно датог мишљења поводом постављених питања од стране Министарства рада и социјалне политике број: 011-00-946/2011-02 од 1. децембра 2011. године, као и од 5. децембра 2011. године, закључено следеће:

1. Под „радним односом“ из члана 107. став 5. Посебног колективног уговора - Комисија остаје при радије датом тумачењу од 27. јануара 2011. године, а које гласи: „запослени остварује права на исплату јубиларне награде за све године проведене у радном односу“ (што практично значи за оне за које постоји закључен уговор о раду или други одговарајући правни акт којим се регулишу права и обавезе из радног односа, у складу са прописима о раду, а које је запослени имао код једног или више послодаваца).

2. Комисија прихвата мишљење Министарства рада и социјалне политике број: 011-00-946/2011-02 од 5. децембра 2011. године, да се у радни однос запосленог „признају године рада остварене у радном односу на територији бивше Републике СФРЈ, СРЈ или Државне заједнице Србије и Црне Горе, до дана отцепљења те републике“.

3. Комисија је прихватила мишљење Министарства рада и социјалне политике број: 011-00-946/2011-02 од 1. децембра 2011. године, и то да „уколико је запослени током 2009, 2010. и 2011. године стекао право утврђено Колективним уговором на јубиларну награду, а исто му није исплаћено у време када је то право стекао, сматра се да, без обзира што му је у међувремену престао радни однос због одласка у пензију, има право на исплату јубиларне награде“. Поред тога Комисија је заузела став, а на основу аналогне примене напред изнетог мишљења Министарства рада и социјалне политике, да право на јубиларне награде за 2009, 2010. и 2011. годину, имају и они запослени који су у моменту стицања права на јубиларну награду у напред наведеним годинама, били запослени у здравственој установи и којима је након тога престао радни однос због промене послодавца, односно због почетка обављања самосталне делатности.

4. Запослени који има уговор о раду у здравственој установи са непуним радним временом, у складу са Законом о раду (1/3, односно 1/2 или др.) остварује право на јубиларну награду из члана 107. став 5. када на основу тог непуног радног времена оствари рад у радном односу у трајању од 10, односно 20, односно 30 или 35 година рада проведеног у радном односу (с обзиром да Колективни уговор гарантује права запосленом за радни однос са пуним радним временом, а непуно радно време за запослене се прерачунава до пуног радног времена).

5. У рад запосленог који је провео у радном односу урачунава се бенефицирани радни стаж за оне категорије запослених који имају право на тако увећање (време проведено на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу, увећава се за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем - бенефицирани радни стаж).

Захваљујемо се на сарадњи,

ПОМОЋНИК МИНИСТРА

  
Зорица Павловић