



Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645 042
e-mail: public@rzzo.rs ГИБ бр. 101288707 маг. бр. 06012915 рач. бр. 840-26650-09

03 број: 121-1648/11-1
06.12.2011. године

**ПОКРАЈИНСКОМ ФОНДУ, СВИМ ФИЛИЈАЛАМА
РЕПУБЛИЧКОГ ФОНДА ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
Директору**

Предмет: Допуна инструкције о исплати јубиларних награда за запослене у здравственим установама примарне, секундарне и терцијарне здравствене заштите на основу мишљења Комисије за праћење примене и давања аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија број 120-01-161/2011-20 од 06. децембра 2011. године

На основу ставова Комисије за праћење примене и давања аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија са састанка одржаног 05. децембра 2011. године у Министарству здравља прецизирана су питања везана за радни стаж запосленог на основу кога се стиче право на исплату јубиларне награде:

1. Под „радним стажом“ из члана 107. став 5. Посебног колективног уговора подразумева се укупни радни стаж проведен у радном односу за који постоји закључен Уговор о раду или други одговарајући правни акт којим се регулишу права и обавезе из радног односа, у складу са прописима о раду, а које је запослени имао код једног или више послодаваца;
2. У радни стаж се признају и године рада остварене у радном односу на територији бивше Републике СФРЈ, СРЈ, или Државне заједнице Србије и Црне Горе до дана оцепљења те републике;
3. Запосленом који је остварио право на јубиларну награду 2009. и 2010. године, а у међувремену му је престао радни однос због одласка у пензију има право на исплату јубиларне награде;
4. Запосленом који је остварио право на јубиларну награду 2009. и 2010. године, а у међувремену му је престао радни однос у здравственој установи због промене послодавца, односно због почетка обављања самосталне делатности има право на исплату јубиларне награде;
5. Запослени који има уговор о раду у здравственој установи са нелуним радним временом у складу са Законом о раду (1/3 односно 1/2 или др. остварује право на јубиларну награду из члана 107. став 5. када на основу тог непуног радног времена оствари рад у пуном радном односу у трајању 10, 20, 30 или 35 година.
6. У рад запосленог који је провео у радном односу урачунава се и бенефицирани радни стаж за оне категорије запослених који имају право на такво увећање.

Инструкција 03 број 121-1648/11 од 28.11.2011. године која дефинише исплату јубиларних награда за запослене у здравственим установама примарне, секундарне и терцијарне здравствене заштите у другим деловима остаје непромењена.

Оверене спецификације са потребним средствима за примарну, секундарну и терцијарну за уговорене запослене филијала доставља Сектору за економске послове, Одељењу за финансијске послове поштом (филијала са свим установама на свом подручју обједињено).

Са наведеним упознати здравствене установе на подручју филијале.

Прилог: Мишљење Министарства здравља број 120-01-161/2011-20 од 06. децембра 2011. године

Израдио: Милка Никодиновић

Милка Никодиновић


Контролисао: Станика Жумић

Станика Жумић

Оверио: Милица Милетић

Милица Милетић

ДИРЕКТОР
проф. др. Александар Вуксановић



54011.23/20